

# allgemeine Datenschutzinformationen für Bewerber

## **Einleitung**

Diese allgemeinen Informationen erläutern, wie und warum wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten und erklären Ihre Rechte als betroffene Person.

Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die sich auf Sie beziehen oder mit Hilfe derer Sie identifiziert werden können. Die Verarbeitung von personenbezogenen Daten bezieht sich auf jede Tätigkeit, die in Verbindung mit der Erhebung, Erfassung, Speicherung, Veröffentlichung und Zusammenstellung von personenbezogenen Daten durchgeführt wird.

Die Akelius-Gruppe nimmt Datenschutz und Ihre Privatsphäre ernst.

Wir können zusätzliche Informationen bereitstellen oder Einwilligungen einholen, sodass wir Ihre personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke verarbeiten können. Diese zusätzlichen Informationen oder Einwilligungen haben Vorrang vor den nachfolgend bereitgestellten allgemeinen Informationen.

## **Verantwortlicher**

Ihr potenzieller Arbeitgeber ist der Verantwortliche für Ihre personenbezogenen Daten, wenn Sie sich bei uns bewerben. Wenn Sie sich nicht sicher sind, welche juristische Person innerhalb der Akelius-Gruppe Ihr potenzieller Arbeitgeber ist, wenden Sie sich bitte an die Kontaktperson, die in der Stellenanzeige aufgeführt ist, oder an die Akelius-Personalabteilung in Ihrem Wohnsitzland.

## **welche personenbezogenen Daten verarbeiten wir**

Akelius bezieht Ihre personenbezogenen Daten von den folgenden Quellen:

### *von Ihnen*

Personenbezogene Daten, die Sie als Teil Ihrer Bewerbung für eine Anstellung oder Beschäftigung bei Ihrem potenziellen Arbeitgeber bereitstellen oder

bereitgestellt haben.

Sie werden bestimmte personenbezogene Daten über sich selbst bereitstellen oder bereitgestellt haben.

Diese Informationen können zum Beispiel Ihren Lebenslauf, Ihren Namen, Ihre Bildungsabschlüsse und Ihre anderen Qualifikationen, Ihre Noten, Ihre Kontaktdaten, wie Telefonnummer und E-Mail-Adresse und andere Informationen umfassen, die für Ihre Bewerbung, wie vom potenziellen Arbeitgeber vorgeschrieben, relevant sind.

### *vom Bewerbungsverfahren*

Personenbezogene Daten, die sich aus Ihrem Bewerbungsverfahren für eine Anstellung oder Beschäftigung ergeben. Der potenzieller Arbeitgeber oder eine andere juristische Person innerhalb der Akelius-Gruppe erschafft oder ergänzt im Rahmen des Bewerbungsverfahrens für eine Anstellung oder Beschäftigung bei der Akelius-Gruppe verschiedene Arten von Informationen über Sie, abhängig davon, welche Stufe des Rekrutierungsverfahrens Sie erreicht haben.

Diese Informationen können zum Beispiel Informationen sein, die aus Leistungsbeurteilungen, wie Bewerbungsgesprächen, dem Lebenslauf und Empfehlungsschreiben sowie Notizen über das Bewerbungsgespräch gewonnen werden.

### *von Dritten*

Personenbezogene Daten können auch von Dritten, wie Dienstleistern des potenziellen Arbeitgebers erhoben werden, wie Weiterbildungs- und Bildungsunternehmen, zum Beispiel Berufslizenzen und -zertifizierungen, Teilnahmeinformationen und von Ihnen bereitgestellte Referenzen.

### **warum und auf welchen Rechtsgrundlagen wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten**

Der potenzielle Arbeitgeber verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten, wenn vor dem Abschluss eines Arbeitsvertrags in Bezug auf Ihren Antrag Maßnahmen eingeleitet werden müssen.

Der potenzielle Arbeitgeber verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten nach Bedarf im Rahmen seiner berechtigten Interessen für den Abschluss, die Erfüllung und die Kündigung des Arbeitsvertrags,  
gemäß § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG i. V. m. Art. 88 DSGVO.

Der potenzielle Arbeitgeber verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten auf dieser Rechtsgrundlage,  
unter anderem für die Zwecke

- der Rekrutierung,  
das heißt die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für die Erfassung und Prüfung Ihrer Bewerbung, die Bewertung Ihrer Fähigkeiten, Erfahrungen sowie der Eignung für die Stelle in der Akelius-Gruppe, für die Sie sich beworben haben,
- der Geschäftsführungstätigkeiten in Verbindung mit der Rekrutierung,  
wie zum Beispiel Leistungsbeurteilung und Bewertungen von fachlichen Kenntnissen, wenn die verfolgten berechtigten Interessen die Verfügbarkeit der erforderlichen Fähigkeiten und Kompetenzen sicherstellen sollen.

Der potenzielle Arbeitgeber verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten in dem Umfang, der für die Erfüllung unserer Verpflichtungen und die Ausübung unserer spezifischen Rechte auf dem Gebiet des Arbeitsrechts, des Rechts der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes erforderlich ist.

Dies umfasst die Verarbeitung zum Zweck der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

In einigen Fällen kann es erforderlich sein, dass der potenzielle Arbeitgeber Ihre personenbezogenen Daten zwecks Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung verarbeitet. In diesen Fällen informiert Sie der potenzielle Arbeitgeber über die Verarbeitung, es sei denn, dies ist ihm gesetzlich untersagt.

Falls Akelius „sensible Daten“ verarbeitet, die besondere Kategorien personenbezogener Daten umfassen,  
wie zum Beispiel Informationen über den Gesundheitszustand oder eine Gewerkschaftsmitgliedschaft, biometrische oder genetische Daten und Daten in Bezug auf Straftaten,

wird diese Verarbeitung nur durchgeführt,  
wenn die Verarbeitung

- für die Erfüllung der Verpflichtungen von Akelius und die Ausübung der spezifischen Rechte von Akelius auf dem Gebiet des Arbeitsrechts, des Rechts der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes erforderlich ist
- im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten steht, die der Bewerber eindeutig offengelegt oder öffentlich zugänglich gemacht hat
- für die Bewertung der Arbeitskapazität eines Bewerbers erforderlich ist und/oder
- für die Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen notwendig ist.

## **Übermittlung personenbezogener Daten**

Die Länder, in die personenbezogene Daten übermittelt werden können, sind Schweden, Deutschland, Großbritannien, Dänemark, Frankreich, Kanada und die USA. Unsere IT-Anbieter können personenbezogene Daten in unserem Namen auch in anderen Ländern innerhalb oder außerhalb der EU oder des EWR verarbeiten.

Wir ergreifen angemessene Maßnahmen, um Ihre personenbezogenen Daten im Falle dieser Übermittlungen zu schützen, indem wir zum Beispiel Vereinbarungen über die Datenverarbeitung abschließen oder andere Übereinkommen treffen.

In Übereinstimmung mit einer Entscheidung der EU-Kommission über die Angemessenheit des Schutzes personenbezogener Daten in Drittstaaten, gemäß Artikel 45 der Datenschutz-Grundverordnung der EU, verfügt Kanada über ein angemessenes Schutzniveau.

Ihre personenbezogenen Daten können ohne zusätzliche Schutzmaßnahmen nach Kanada übermittelt werden.

Wir haben innerhalb unserer konzerninternen rechtlichen Struktur Maßnahmen ergriffen, um die Übermittlungen von personenbezogenen Daten in die USA und andere Länder außerhalb der EU zu schützen.

Diese Maßnahmen umfassen das Abschließen von Vereinbarungen mit standardmäßigen

Datenschutzklauseln,  
wie von der EU-Kommission unter Artikel 46 der  
Datenschutz-Grundverordnung der EU  
eingeführt.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten  
auch an Behörden weitergeben,  
falls dies laut Gesetz, Urteil oder Entscheidung  
erforderlich ist.

Das bedeutet,  
dass Ihre personenbezogenen Daten auch  
außerhalb des Landes,  
in dem Ihr potenzieller Arbeitgeber ansässig ist,  
weitergegeben werden können.

Falls Sie weitere Informationen bezüglich des  
Schutzes Ihrer Daten durch die Akelius-Gruppe  
benötigen,  
nutzen Sie bitte die unten aufgeführten  
*Kontaktdaten*.

### **Speicherdauer**

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten  
nur für den Zeitraum,  
der für die oben aufgeführten Zwecke  
erforderlich oder der gesetzlich vorgeschrieben  
ist.

Danach löschen oder anonymisieren wir Ihre  
personenbezogenen Daten,  
sodass sie nicht mehr mit Ihnen in Verbindung  
gebracht werden können.

In Bezug auf Datenverarbeitungstätigkeiten,  
für die keine rechtliche Verpflichtung oder  
Vorschrift über einen spezifischen  
Aufbewahrungszeitraum für Ihre  
personenbezogenen Daten vorliegt,  
gilt als Grundsatz für die Festlegung dieses  
Zeitraums,  
dass Ihre personenbezogenen Daten nur so  
lange gespeichert werden dürfen,  
wie dies für die Zwecke,  
für die die Daten verarbeitet werden,  
erforderlich ist.

Der potenzielle Arbeitgeber kann nach dem  
Bewerbungsverfahren auch Einzelheiten der  
Stellenbewerbung und damit verbundene  
Aufzeichnungen behalten,  
zum Beispiel im Falle einer Streitigkeit mit  
einem Bewerber oder um bestimmte  
Informationen für Verwaltungsaufgaben und  
-zwecke zu erhalten.

### **Ihre Rechte als betroffene Person**

Sie haben als betroffene Person verschiedene  
Rechte,

die den geltenden datenschutzrechtlichen Bestimmungen unterliegen:

*Auskunftsrecht* – das Recht auf Auskunft über Ihre personenbezogenen Daten, das heißt Sie haben das Recht auf eine Bestätigung, ob personenbezogene Daten über Sie verarbeitet werden. Wenn dies der Fall ist, haben Sie das Recht, auf die personenbezogenen Daten zuzugreifen und bestimmte zusätzliche Informationen über die Verarbeitung zu erhalten.

*Recht auf Berichtigung* – das Recht auf Berichtigung falscher personenbezogener Daten über Sie selbst und auf Vervollständigung lückenhafter personenbezogener Daten.

*Recht auf Löschung* – das Recht auf Löschung Ihrer personenbezogenen Daten, falls

- die personenbezogenen Daten in Bezug auf die Zwecke, für die sie verarbeitet werden, nicht mehr notwendig sind,
- Sie Ihre Einwilligung zu der Verarbeitung widerrufen und keine weitere Rechtsgrundlage für die Verarbeitung vorliegt,
- die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten weder für die Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung noch für die Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen oder für Archivzwecke oder wissenschaftliche Zwecke erforderlich ist.

*Recht auf Widerruf der Einwilligung* – falls Sie Ihre Einwilligung für eine bestimmte Verarbeitung erteilt haben, können Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen. Der Widerruf der Einwilligung hat keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung auf Grundlage der Einwilligung vor ihrem Widerruf.

***Recht auf Widerspruch* – das Recht auf Widerspruch und Beantragung einer erneuten Bewertung der berechtigten Interessen, wenn die Verarbeitung auf diesen Grundlagen beruht. Wir führen daraufhin eine erneute**

**Bewertung durch und fahren nur mit der Verarbeitung fort, ungeachtet Ihres Widerspruchs, wenn wir zwingende schutzwürdige Gründe nachweisen können, die Ihre Interessen überwiegen.**

*Recht auf Datenübertragbarkeit* – das Recht auf Datenübertragbarkeit, das heißt Sie haben ein Recht darauf, die Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, zu erhalten und einem anderen Verantwortlichen zu übermitteln.

*Recht auf Einschränkung* – das Recht auf Einschränkung Ihrer personenbezogenen Daten, falls Sie zum Beispiel deren Richtigkeit bestreiten oder falls Sie Widerspruch gegen die Verarbeitung, wie oben beschrieben, eingelegt haben. In beiden Fällen gilt dieses Recht während unserer Verarbeitung und der Überprüfung Ihres Antrags.

*Recht auf Beschwerde bei einer nationalen Datenschutzbehörde* – Sie können bei einer nationalen Datenschutzbehörde Beschwerde einreichen, falls der potenzielle Arbeitgeber Ihre personenbezogenen Daten nicht in Übereinstimmung mit den Anforderungen des geltenden Rechts verarbeitet.

## **Kontaktdaten**

Falls Sie Fragen dazu haben, wie die Akelius-Gruppe Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet oder falls Sie Ihre oben aufgeführten Rechte ausüben wollen, wenden Sie sich bitte an den zuständigen Recruiter, der in der Stellenanzeige genannt wird.

Sie können sich auch an den Akelius Group Privacy Officer wenden:

Akelius Group Privacy Officer  
P.O Box 104, SE-182 12 Danderyd  
E-Mail: [gpo@akelius.com](mailto:gpo@akelius.com)  
Group Privacy Officer, Demetris Syllouris

Sie können sich auch an unseren externen Datenschutzbeauftragten wenden:

Matthias Riße  
Datenschutzbeauftragter  
Akelius GmbH

Erkelenzdammm 11-13  
10999 Berlin  
datenschutz@akelius.de